

## STRATEŠKI PLAN RAZVOJA GRAĐEVINSKOG FAKULTETA UNIVERZITETA CRNE GORE SA PLANOM IMPLEMENTACIJE

za period 2019-2024

I. NASTAVNI PROCES			
Strateški cilj I.1.: Građevinski fakultet Univerziteta Crne Gore kreira i realizuje kvalitetne i inovativne studijske programe na svim nivoima studija, sa jasno definisanim i međunarodno uporedivim ishodišta učenja u Evropskom prostoru visokog obrazovanja, prilagođene savremenim potrebama društva i tržišta rada			
Aktivnosti	Podaktivnosti	Vrijeme	Nosioci aktivnosti (Odgovornost)
<p>A_1.1.1                      Analiza uspješnosti studijskih programa sa prijedlogom unapređenja strukture i kvaliteta studijskih programa uključujući reviziju povezanosti svih elemenata kurikuluma (opterećenje studenata, način ispitivanja i ocjenjivanja, organizacija nastave, ishodi učenja)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formiranje tima za analizu uspješnosti studijskog programa, sa predlogom unapređenja, u cilju pripreme nove akreditacije;</li> </ul>	Kontinuirano do juna 2021.	Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa Nastavno osoblje Vijeće fakulteta
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analiza uspješnosti studijskog programa;</li> <li>Izrada predloga unapređenja studijskog programa (uključujući inovativne metode nastave) u cilju pripreme nove akreditacije;</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formiranje tima za analizu načina ispitivanja i ocjenjivanja;</li> <li>Analiza načina ispitivanja i ocjenjivanja;</li> <li>Usaglašavanje principa ispitivanja i ocjenjivanja;</li> </ul>	Kontinuirano do septembra 2020.	Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa Nastavno osoblje Vijeće fakulteta
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analiza potrebe za uvođenjem prijemnog ispita za upis na osnovne studije Fakulteta;</li> </ul>	Kontinuirano do marta 2020.	Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa Nastavno osoblje Vijeće fakulteta
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analiza potrebe i mogućnosti za uvođenjem novih predmeta sa aktuelnim temama i inovativnim metodama;</li> </ul>	Kontinuirano do juna 2021.	Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa Nastavno osoblje



		Vijeće fakulteta	
A_I.1.2 Analiza usklađenosti ishoda učenja studijskih programa sa potrebama tržišta rada	<ul style="list-style-type: none"> <li>Spovođenje ankete pripremljene za tržište rada sa ciljem analize usklađenosti ishoda učenja studijskih programa sa potrebama tržišta rada;</li> <li>Održavanje okruglog stola (sa predstavnicima tržišta rada) nakon analize sprovedene ankete;</li> <li>Korekcija ishoda učenja studijskih programa, nastala kao rezultat sprovedenih aktivnosti iz prethodne dvije podaktivnosti.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do septembra 2020.</p> <p>Januar 2021.</p> <p>Kontinuirano do decembra 2021</p>	<p>Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa</p> <p>Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa</p> <p>Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa</p>
	<b>Indikatori učinka</b>		
	A_I.1.1 Analiza uspješnosti studijskih programa sa prijedlogom unapređenja strukture i kvaliteta studijskih programa uključujući reviziju povezanosti svih elemenata kurikulumu (opterećenje studenata, način ispitivanja i ocjenjivanja, organizacija nastave, ishodi učenja)	<p>Formiran tim za analizu uspješnosti studijskog programa, sa predlogom unapređenja, u cilju pripreme nove akreditacije</p> <p>Usvojen izvještaj o uspješnosti studijskog programa</p> <p>Predlog unapređenja studijskog programa (uključujući inovativne metode nastave) u cilju pripreme nove akreditacije</p> <p>Formiran tim za analizu načina ispitivanja i ocjenjivanja</p> <p>Definisan predlog za usaglašavanje principa ispitivanja i ocjenjivanja</p> <p>Donesena odluka o potrebi uvođenja prijemnog ispita za upis na osnovne studije Fakulteta</p> <p>Predlog uvođenja novih predmeta sa aktuelnim temama i inovativnim metodama</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>
		<b>Polazne vrijednosti</b>	<b>Vrijednosti u poslednjoj godini sprovođenja Strategije</b>
			<p>Implementiran unaprijeđen studijski program</p>



<p>A_1.1.2 Analiza usklađenosti ishoda učenja studijskih programa sa potrebama tržišta rada</p>	<p>Sprovedena anketa i analizirani rezultati za tržište rada sa ciljem analize usklađenosti ishoda učenja studijskih programa sa potrebama tržišta rada</p> <p>Održan okrugli sto (sa predstavnicima tržišta rada) nakon analize sprovedene ankete</p> <p>Korigovani ishodi učenja studijskih programa, nastali kao rezultat sprovedenih aktivnosti iz prethodne dvije podaktivnosti</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p><i>Obrađeni rezultati ankete</i></p> <p><i>Okrugli sto održan</i></p> <p><i>Korigovani ishodi</i></p>	
<p><b>Strateški cilj I.2. : Građevinski fakultet Univerziteta Crne Gore razvija programe cjeloživotnog učenja, učenja na daljinu i inovativne metode nastave i učenja</b></p>				
<p><b>Aktivnosti</b></p>	<p><b>Podaktivnosti</b></p>	<p><b>Vrijeme</b></p>	<p><b>Nosioci aktivnosti (Odgovornost)</b></p>	
<p>A_1.2.1 Pokretanje programa cjeloživotnog učenja</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Izrada jednog programa cjeloživotnog učenja.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2022.</p>	<p>Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa</p>	
<p><b>Indikatori učinka</b></p>		<p><i>Polazne vrijednosti</i></p>	<p><i>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</i></p>	<p><i>Vrijednosti u posljednjoj godini sprovođenja Strategije</i></p>
<p>A_1.2.1 Pokretanje programa cjeloživotnog učenja</p>	<p>Usvojen jedan program cjeloživotnog učenja</p>	<p>/</p>		<p><i>Usvojen jedan program cjeloživotnog učenja</i></p>
<p><b>Strateški cilj I.3. : Građevinski fakultet Univerziteta Crne Gore podstiče internacionalizaciju i interdisciplinarnost studijskih programa</b></p>				
<p><b>Aktivnosti</b></p>	<p><b>Podaktivnosti</b></p>	<p><b>Vrijeme</b></p>	<p><b>Nosioci aktivnosti (Odgovornost)</b></p>	
<p>A_1.3.1</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Odabir predmeta iz kojih se izvodi nastava na</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2022.</p>	<p>Dekanski kolegijum</p>	



Formiranje predmetnih modula na engleskom jeziku	engleskom jeziku (15% od ukupnog broja predmeta na studijskom programu po svim nivoima studiranja);		Rukovodioci studijskih programa Nastavno osoblje
A_1.3.3 Povezivanje srodnih studijskih programa u cilju pokretanja interdisciplinarnih studija.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementacija interdisciplinarnih akademskih master studija: <ul style="list-style-type: none"> <li>Menadžment u Građevinarstvu (u saradnji sa Ekonomskim fakultetom),</li> <li>Energetska efikasnost (u saradnji sa Mašinskim fakultetom, Arhitektonskim fakultetom i Elektrotehničkim fakultetom Univerziteta Crne Gore).</li> </ul> </li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa Nastavno osoblje
<b>Indikatori učinka</b>			
A_1.3.1 Formiranje predmetnih modula na engleskom jeziku	Usvojeni predmeti iz kojih se izvodi nastava na engleskom jeziku (15% od ukupnog broja predmeta na studijskom programu po svim nivoima studiranja)	Polazne vrijednosti  Odlukom Vijeća iz 2019.godine usvojeni predmet iz kojih se izvodi nastava na engleskom jeziku	Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije  Usvojeni predmeti za realizaciju nastave engleskom jeziku u skladu sa trenutno važećom akreditacijom
A_1.3.3 Povezivanje srodnih studijskih programa u cilju pokretanja interdisciplinarnih studija	Implementirana dva interdisciplinarna akademska master studijska programa	Postoje dva interdisciplinarna master studijska programa koji počinju od studijske 2020/2021	Implementirani interdisciplinarni master studijski programi  Izvršena evaluacija interdisciplinarnih master programa
<b>Strateški cilj I.4. : Građevinski fakultet Univerziteta Crne Gore radi na jačanju akademskog integriteta</b>			
<b>Aktivnosti</b>	<b>Podaktivnosti</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Nosioci aktivnosti (Odgovornost)</b>



A_1.4.1 Promocija principa akademskog integriteta u okviru akademske zajednice	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osnove akademskog integriteta implementirane u okviru kurikuluma za predmet Metodologija naučnoistraživačkog rada na doktorskim studijama;</li> <li>Analiza potrebe da se pomenuti predmet uvede kao obavezan, a ne izborni (sa novom akreditacijom).</li> </ul>	Kontinuirano do juna 2021.	Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa
Indikatori učinka		<ul style="list-style-type: none"> <li>Polazne vrijednosti</li> </ul>	<i>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</i>
A_1.4.1 Promocija principa akademskog integriteta u okviru akademske zajednice	Implementiran predmet Metodologija naučnoistraživačkog rada u okviru kurikuluma na doktorskim studijama	Trenutno postoji, kao izborni predmet na doktorskim studijama	<i>Vrijednosti u poslednjoj godini sprovođenja Strategije</i> Implementiran predmet Metodologija naučnoistraživačkog rada u okviru kurikuluma na doktorskim studijama, kao obavezan predmet
<b>Strateški cilj 1.5. : Povećanje broja studenata sa završenim studijama u prioritnim oblastima na Građevinskom fakultetu Univerziteta Crne Gore</b>			
<b>Aktivnosti</b>	<b>Podaktivnosti</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Nosioci aktivnosti (Odgovornost)</b>
A_1.5.1 Definisanje prioritnih oblasti iz STEM i S3 područja	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definisanje STEM i S3 prioritnih područja za oblast građevinarstva;</li> <li>Uvođenje novih predmeta iz prioritnih STEM i S3 područja u studijske programe po novoj akreditaciji.</li> </ul>	Kontinuirano do juna 2021.	Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa
Indikatori učinka		Polazne vrijednosti	<i>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</i> Uvedeni novi predmeti
A_1.5.1 Definisanje prioritnih oblasti iz STEM i S3 područja	Uvedeni novi predmeti iz prioritnih STEM i S3 područja u studijske programe po novoj akreditaciji.	/	<i>Vrijednosti u poslednjoj godini sprovođenja Strategije</i>



II. NAUKA I ISTRAŽIVANJE			
Strateški cilj II.1 : Jačanje istraživačkih kapaciteta			
Aktivnosti	Podaktivnosti	Vrijeme	Nosioci aktivnosti (Odgovornost)
A_II.1.1 Evaluacija istraživačkog potencijala Fakulteta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kreiran naučnoistraživački profil Fakulteta: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifikacija istraživačkih grupa,</li> <li>- Definisane naučnoistraživačkih prioriteta (iz prioriteta u Strategiji pametne utvrđenih u Strategiji pametne specijalizacije (2019-2024) u skladu sa istraživačkim grupama,</li> <li>- Identifikacija mogućnosti interdisciplinarnog udruživanja sa drugim naučnoistraživačkim oblastima i grupama;</li> </ul> </li> </ul>	Januar 2020-decembar 2020	Dekanski kolegijum Spoljni eksperti Nastavno osoblje
A_II.1.2 Uspostavljanje istraživačkog fonda za bazično finansiranje istraživanja na Fakultetu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uspostavljanje mehanizma održivog finansiranja istraživanja;</li> <li>• Obezbeđivanje dodatnog finansiranja iz eksternih fondova i EU fondova kroz naučnoistraživačke projekte;</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum Nastavno osoblje
A_II.1.3 Uspostavljanje strateških partnerstava sa renomiranim naučnoistraživačkim institucijama u svijetu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uspostavljanje strateških partnerstava sa najmanje 2 renomirane naučnoistraživačke institucije;</li> <li>• Povećanje broja publikacija sa istraživačima sa strateških institucija (najmanje 10% od ukupnog broja publikacija);</li> <li>• Povećanje broja odlaznih i dolaznih mobilnosti istraživača sa strateških institucija (povećanje od najmanje 50 % tokom perioda implementacije strategije);</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum Nastavno osoblje
A_II.1.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Priprema analize potreba za zapošljavanjem</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	



<p>Kreiranje politike zapošljavanja mladih i perspektivnih istraživača</p>	<p>novog istraživačkog kadra;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Povećanje broja istraživača, posebno mladih, na Fakultetu; povećanje broja aktivnih doktoranada;</li> <li>Razvijanje sistema praćenja razvoja karijere mladih istraživača i sistema kontinuiranih obuka za istraživače;</li> </ul>		<p>Dekanski kolegijum</p>	
<p>A_II.1.5 Definisanje naučnoistraživačkih pozicija na fakultetima</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizovanje zaposlenja na osnovu naučnoistraživačkog rada, najmanje 2 na godišnjem nivou;</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekanski kolegijum</p>	
<p>A_II.1.6 Intenziviranje inovativnih aktivnosti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ostvarenje bolje povezanosti sa privredom kroz naučnoistraživačke i inovativne aktivnosti;</li> <li>Podsticanje naučno-istraživačkih projekata (doktorskih i postdoktorskih istraživanja) sa inovativnim temama koji imaju jasno definisan uticaj na razvoj privrede, potencijal za komercijalizaciju i tržišnu primjenu;</li> <li>Povećanje broja projekata/ugovorenih saradnji sa privrednim sektorom.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekanski kolegijum Privredni sektor Nastavno osoblje</p>	
<p><b>Indikatori učinka</b></p>		<p><i>Polazne vrijednosti</i></p>	<p><i>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</i></p>	<p><i>Vrijednosti u poslednjoj godini sprovođenja Strategije</i></p>
<p>A_II.1.1 Evaluacija istraživačkog potencijala Fakulteta</p>	<p>Istraživačke grupe su identifikovane</p> <p>Naučnoistraživački prioriteti u skladu sa istraživačkim grupama su definisani</p> <p>Identifikovane naučnoistraživačke oblasti i grupe za interdisciplinarno udruživanje</p> <p>Istraživački fond za bazično finansiranje istraživanja je uspostavljen</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>Identifikacija završena</p> <p>Naučnoistraživački prioriteti definisani</p> <p>Identifikacija završena</p> <p>Istraživački fond za podršku</p>	<p>Istraživački fond uspostavljen</p>
<p>A_II.1.2 Uspostavljanje istraživačkog</p>				



fonda za bazično finansiranje istraživanja na Fakultetu			<i>doktorskim istraživanjima uspostavljen</i>	
A_II.1.3 Uspostavljanje strateških partnerstava sa renomiranim naučnoistraživačkim institucijama u svijetu	Uspostavljena strateška partnerstava sa najmanje 2 renomirane naučnoistraživačke institucije  Procenat publikacija sa istraživačima sa strateških institucija u odnosu na ukupan broj publikacija  Povećan broj odlaznih i dolaznih mobilnosti istraživača sa strateških institucija	1  40%  7	1  50%  9	2  60%  11
A_II.1.4 Kreiranje politike zapošljavanja mladih i perspektivnih istraživača	Pripremljena analiza potrebe za zapošljavanjem novog istraživačkog kadra  Povećan broj aktivnih doktoranada  Razvijen sistem praćenja razvoja karijere mladih istraživača i sistem kontinuiranih obuka za istraživače	/  12	Analiza pripremljena  14	16
A_II.1.5 Definisanje naučnoistraživačkih pozicija na fakultetima	Realizovana zaposlenja na osnovu naučnoistraživačkog rada, najmanje 2 na godišnjem nivou	0	4	8
A_II.1.6 Intenziviranje inovativnih aktivnosti	Povećan broj projekata/ugovorenih saradnji sa privrednim sektorom	1	2	4
<b>Strateški cilj II.2 : Prepoznatljivost Fakulteta u Evropskom istraživačkom prostoru</b>				
<b>Aktivnosti</b>	<b>Podaktivnosti</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Nosioci aktivnosti (Odgovornost)</b>	





<p>A_II.2.1 Povećanje izvrsnosti rezultata naučnoistraživačkog rada</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definisanje smjernica za unapređenje kvaliteta naučnih publikacija;</li> <li>• Povećanje broja publikacija u visokorangiranim časopisima (kategorije Q<sub>1</sub> i Q<sub>2</sub>) za 10% u odnosu na ukupan broj publikacija po godini;</li> <li>• Unapređenje promocije, podsticanja i nagrađivanja rezultata naučnoistraživačkog rada i izvrsnosti;</li> <li>• Povećanje broja učešća na međunarodnim konferencijama na godišnjem nivou;</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekanski kolegijum Nastavno osoblje</p>				
<p>A_II.2.2 Povećanje vidljivosti naučnoistraživačkog rada</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unaprijeđenje web-portala Fakulteta: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Razvijanje baze naučnih radova i drugih publikacija (omogućavanje redovnog update-a),</li> <li>- Razvijanje web-stranice namijenjene naučnim projektima (kreiranje web stranica za tekuće i realizovane naučnoistraživačke projekte),</li> <li>- Poboljšanje kvaliteta sadržaja na web-prezentaciji;</li> </ul> </li> <li>• Povećanje dostupnosti naučnih radova putem akademskih društvenih mreža (Google scholar, Researchgate i sl.);</li> <li>• Obavezivanje akademskog osoblja da formira i održava profile na akademskim društvenim mrežama.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekanski kolegijum Centar informacionog sistema Nastavno osoblje</p>				
<p>A_II.2.1 Povećanje izvrsnosti rezultata naučnih publikacija</p>		<p>Polazne vrijednosti</p> <p>/</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1168 548 1305 781"> <p>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</p> </td> <td data-bbox="1168 230 1305 548"> <p>Vrijednosti u posljednjoj godini sprovođenja Strategije</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1305 548 1372 781"> <p>Smjernice definisane</p> </td> <td data-bbox="1305 230 1372 548"></td> </tr> </table>	<p>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</p>	<p>Vrijednosti u posljednjoj godini sprovođenja Strategije</p>	<p>Smjernice definisane</p>	
<p>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</p>	<p>Vrijednosti u posljednjoj godini sprovođenja Strategije</p>						
<p>Smjernice definisane</p>							



9/25

naučnoistraživačkog rada	Procenat publikacija u visokorangiranim časopisima (kategorije Q <sub>1</sub> i Q <sub>2</sub> )	57%	60%	65%
	Povećan broj učešća na međunarodnim konferencijama na godišnjem nivou	10	15	20
A_II.2.2	Kreirana web stranica za tekuće i realizovane naučnoistraživačke projekte	Ne postoji	Web stranica kreirana	
Povećanje vidljivosti naučnoistraživačkog rada	Nastavno osoblje kreiralo profile na akademskim društvenim mrežama (Google scholar, Researchgate i sl.)	Oko 70% nastavnog osoblja ima kreirane profile	Svo nastavno osoblje kreiralo profile	

**Strateški cilj II.3 : Unapređenje naučnih aktivnosti studenata na nivou master i doktorskih studija**

Aktivnosti	Podaktivnosti	Vrijeme	Nosioci aktivnosti (Odgovornost)
A_II.3.1 Povećanje efikasnosti doktorskih studija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Unaprijeđen sistem doktorskih studija u smislu: <ul style="list-style-type: none"> <li>Uvođenje savremenih inovativnih i interdisciplinarnih istraživačkih tema sa potencijalom tržišne primjene,</li> <li>Povećanja naučnoistraživačke efikasnosti doktoranada,</li> <li>Uspostavljanje mehanizma praćenja i aktivne podrške doktorandima;</li> </ul> </li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa Mentori Nastavno osoblje
A_II.3.2 Kreiranje ambijenta za povećanje interesovanja prema doktorskim studijama	<ul style="list-style-type: none"> <li>Povećanje motivacije za upis doktorskih studija kroz povećanje efikasnosti studiranja;</li> <li>Poboļšanje mogućnosti za zaposlenje mladih istraživača sa stepenom doktora nauka kroz direktnu saradnju sa privrednim sektorom;</li> <li>Povećanje broja doktoranada iz privrednog sektora;</li> <li>Uspostavljanje mehanizma saradnje Fakulteta sa privrednim sektorom;</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa



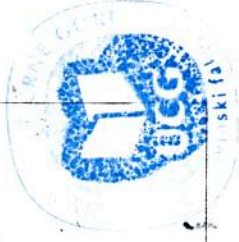
<p>A_II.3.3 Uvođenje pristupa učenja kroz istraživanje na nivou master studija</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revidovanje Pravila postdiplomske studija;</li> <li>• Reformisanje kurikuluma na nivou master studija u cilju uključivanja komponente istraživanja u obimu od najmanje 25% opterećenja studenata prije izrade master rada;</li> <li>• Uključivanje studenata na master studijama u naučnoistraživačke projekte.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2021.</p>	<p>Dekanski kolegijum Rukovodioci studijskih programa Nastavno osoblje</p>	<p>Vrijednost u poslednjoj godini sprovođenja Strategije</p>
<p><b>Indikatori učinka</b></p>		<p><b>Polazne vrijednosti</b></p>	<p><b>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</b></p>	<p><b>Vrijednost u poslednjoj godini sprovođenja Strategije</b></p>
<p>A_II.3.1 Povećanje efikasnosti doktorskih studija</p>	<p>Uspostavljen mehanizam praćenja i aktivne podrške doktorandima</p>	<p>/</p>	<p>Mehanizam uspostavljen</p>	<p>6</p>
<p>A_II.3.2 Kreiranje ambijenta za povećanje interesovanja prema doktorskim studijama</p>	<p>Povećan broj doktoranada iz privrednog sektora</p>	<p>4</p>	<p>5</p>	<p>6</p>
<p>A_II.3.3 Uvođenje pristupa učenja kroz istraživanje na nivou master studija</p>	<p>Uspostavljen mehanizam saradnje Fakulteta sa privrednim sektorom</p>	<p>/</p>	<p>Mehanizam uspostavljen</p>	<p>6</p>
<p>A_II.3.3 Uvođenje pristupa učenja kroz istraživanje na nivou master studija</p>	<p>Komponenta istraživanja u obimu od najmanje 25% opterećenja studenata prije izrade master rada uključena u kurikulume na nivou master studija</p>	<p>/</p>	<p>Kurikulumi reformisani</p>	<p>6</p>



### III. MEĐUNARODNA SARADNJA

#### Strateški cilj III.1.1. : Intenziviranje saradnje sa renomiranim visokoobrazovnim institucijama

Aktivnosti	Podaktivnosti	Vrijeme	Nosioci aktivnosti (Odgovornost)
<p>A_III.1.1 Intenziviranje saradnje sa renomiranim visokoobrazovnim institucijama kroz potpisivanje i realizaciju ugovora o bilateralnoj saradnji i mobilnosti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Razvijanje mehanizma praćenja implementacije sporazuma;</li> <li>Redovno izvještavanje o implementaciji sporazuma;</li> <li>Povećanje broja aktivnih bilateralnih sporazuma za najmanje 10% godišnje;</li> <li>Širenje mreže partnerskih institucija zainteresovanih za saradnju u vidu kreditne mobilnosti;</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekanski kolegijum Kancelarija za međunarodnu saradnju Nastavno osoblje</p>
<p>A_III.1.3 Uspostavljanje šire podrške odlaznoj mobilnosti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promocija programa mobilnosti;</li> <li>Unapređenje procedura u cilju lakše prohodnosti i priznavanja kreditne mobilnosti studenta;</li> <li>Povećanje broja odlaznog nastavnog i nenastavnog osoblja, kao i studenata koji učestvuju u programima mobilnosti;</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekanski kolegijum Kancelarija za međunarodnu saradnju Nastavno osoblje Predstavnici studenata Studentski parlament</p>
<p>A_III.1.4 Uspostavljanje šire podrške dolaznoj mobilnosti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promovisanje Fakulteta za vrijeme odlazne mobilnosti sopstvenih studenata među studentima na instituciji – domaćinu;</li> <li>Formiranje kluba studenata – domaćina za pomoć i podršku gostujućim studentima;</li> <li>Promovisanje Fakulteta od strane sopstvenog nastavnog i nenastavnog osoblja za vrijeme odlazne mobilnosti i kroz saradnju sa drugim visokoobrazovnim institucijama;</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekanski kolegijum Kancelarija za međunarodnu saradnju Nastavno osoblje Predstavnici studenata Studentski parlament</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Povećanje broja dolaznog nastavnog, nenastavnog osoblja i studenata u programima mobilnosti.</li> </ul>		Polazne vrijednosti	Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije	Vrijednost u posljednjoj godini sprovođenja Strategije
Indikatori učinka					
A_III.1.1 Intenziviranje saradnje sa renomiranim visokobrazovnim institucijama kroz potpisivanje i realizaciju ugovora o bilateralnoj saradnji i mobilnosti	Razvijen mehanizam praćenja implementacije sporazuma	Nije razvijen	5	Razvijen	7
A_III.1.3 Uspostavljanje šire podrške odlaznoj mobilnosti	Unapređene procedure u cilju lakše prohodnosti i priznavanja kreditne mobilnosti studenata	Formirana Komisija za mobilnost studenata	10	12	15 <i>Procedure unapređene</i>
A_III.1.4 Uspostavljanje šire podrške dolaznoj mobilnosti	Formiran klub studenata – domaćina za pomoć i podršku gostujućim studentima	Ne postoji	5	7	10 <i>Formiran klub</i>
	Povećan broj dolaznog nastavnog, nenastavnog osoblja i studenata u programima mobilnosti				

Strateški cilj III.2. : Jačanje institucionalnih kapaciteta na Građevinskom fakultetu Univerziteta Crne Gore u procesu prijave i sprovođenja međunarodnih projekata i programa u okviru međunarodne saradnje



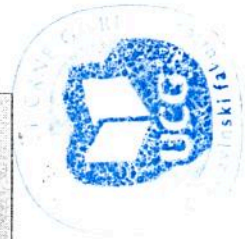
Aktivnosti	Podaktivnosti	Vrijeme	Nosioci aktivnosti (Odgovornost)
A_III.2.1 Uspostavljanje šire podrške za projektne aktivnosti i programe međunarodne saradnje	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proširenje kapaciteta Kancelarije za međunarodnu saradnju kroz povećanje broja zaposlenih i njihovu obuku;</li> <li>Uspostavljanje i razvijanje mehanizma administrativne podrške realizaciji projekata i programa međunarodne saradnje;</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum Kancelarija za međunarodnu saradnju
A_III.2.2 Podsticanje na apliciranje za projekte na međunarodnim i nacionalnim konkursima	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obuka osoblja za pisanje i administriranje projekata;</li> <li>Uspostavljanje fonda za predfinansiranje projekata;</li> <li>Povećanje broja prijavljenih projekata svake godine za najmanje 10%.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum Kancelarija za međunarodnu saradnju
<b>Indikatori učinka</b>		<b>Polazne vrijednosti</b>	<b>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</b>
A_III.2.1 Uspostavljanje šire podrške za projektne aktivnosti i programe međunarodne saradnje	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prošireni kapaciteti Kancelarije za međunarodnu saradnju kroz povećanje broja zaposlenih i njihovu obuku</li> <li>Uspostavljen i razvijen mehanizam administrativne podrške realizaciji projekata i programa međunarodne saradnje</li> </ul>	Kancelarija postoji (1 osoba – prodekan)	<b>Vrijednost u poslednjoj godini sprovođenja Strategije</b>  Osoblje obučano  Razvijen mehanizam
A_III.2.2 Podsticanje na apliciranje za projekte na međunarodnim i nacionalnim konkursima	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uspostavljen fond za predfinansiranje projekata</li> <li>Povećan broj prijavljenih projekata svake godine za najmanje 10%</li> </ul>	Ne postoji  1	Uspostavljen fond  1



IV. UNIVERZITET I OKRUŽENJE				
Strateški cilj IV.1 : Jačanje saradnje sa privrednim i javnim sektorom				
Aktivnosti	Podaktivnosti	Vrijeme	Nosioci aktivnosti (Odgovornost)	
A_IV.1.1 Jačanje saradnje sa privrednim i javnim sektorom	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sklaapanje novih memoranduma o saradnji Fakulteta sa institucijama iz privrednog i javnog sektora;</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekan	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Povećanje broja ugovora o realizaciji studentske prakse u nastavnim bazama iz privrednog i javnog sektora za najmanje 5% godišnje;</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekan	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uključivanje eksperata iz nastavnih baza u proces izrade master radova najmanje 10% od ukupnog broja radova;</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekan Mentori Nastavno osoblje	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uključivanje predstavnika javnog i privrednog sektora u nastavni proces;</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum Nastavno osoblje	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prijavljivanje zajedničkih projekata sa privrednim i/ili javnim institucijama;</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Redovno promovisanje saradnje Fakulteta i nastavnog osoblja sa institucijama privrednog i javnog sektora kroz medije i univerzitetski web-sajt.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum	
	<b>Indikator i učinka</b>		<b>Polazne vrijednosti</b>	<b>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</b>

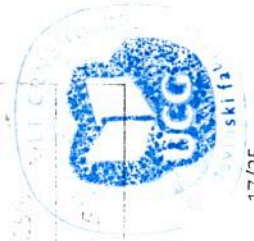


A_IV.1.1 Jačanje saradnje sa privrednim i javnim sektorom	Broj novih memoranduma o saradnji Fakulteta sa institucijama iz privrednog i javnog sektora	0- (iako je 2017. godine predložena nastavna baza Fakulteta, nijedan memorandum u tom smislu nije potpisan)	2	5
	Broj ugovora o realizaciji studentske prakse u nastavnim bazama iz privrednog i javnog sektora	0- (iako je 2017. godine predložena nastavna baza Fakulteta i urađen plan realizacije praktične nastave, nijedan ugovor o realizaciji studentske prakse nije potpisan)	2	4
	Broj eksperata iz nastavnih baza koji je uključen u proces izrade master radova	0	1	4
	Broj predstavnika javnog i privrednog sektora koji su uključeni u nastavni proces – na svim nivoima studija (kroz prezentacije studija slučaja, održavanje tematskih stručnih predavanja i sl.)	0	5	10
	Broj prijavljenih zajedničkih projekata sa privrednim i/ili javnim institucijama	2	1 projekat godišnje	1 projekat godišnje
	<b>Strateški cilj IV.2. : Podrška saradnje sa alumni asocijacijama i naučnom dijasporom</b>			





Aktivnosti	Podaktivnosti	Vrijeme	Nosioci aktivnosti (Odgovornost)
<p>A_IV.2.1 Aktivno uključivanje alumni udruženja i predstavnika naučne dijaspore u podršku razvoju Univerziteta</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formirane asocijacije alumni na nivou Fakulteta: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definisanje pravnog i organizacionog statusa alumni asocijacije Fakulteta,</li> <li>- Prikupljanje podataka o alumnistima od osnivanja Fakulteta,</li> <li>- Promocija alumni asocijacije (na web stranici Fakulteta, na dodjeli uvjerenja o diplomiranju i diploma, na naučnostručnim skupovima koje organizuje Fakultet i sl.);</li> </ul> </li> <li>• Uključivanje pripadnika alumni udruženja i predstavnika naučne dijaspore prilikom: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Izrade strateških dokumenata,</li> <li>- Revizije postojećih i izrade novih studijskih programa, programa cjeloživotnog obrazovanja itd,</li> <li>- Pripreme i realizacije projekata;</li> </ul> </li> <li>• Uključivanje predstavnika alumni i/ili naučne dijaspore u nastavni proces;</li> <li>• Prijavljivanje zajedničkih projekata sa institucijama predstavnika alumni i/ili naučne dijaspore.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p> <p>Kontinuirano do 2024.</p> <p>Kontinuirano do 2024.</p> <p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekanski kolegijum</p> <p>Dekan</p> <p>Dekanski kolegijum Nastavno osoblje</p> <p>Dekanski kolegijum Nastavno osoblje</p>
<b>Indikatori učinka</b>		<b>Polazne vrijednosti</b>	<b>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</b>
<p>A_IV.2.1 Aktivno uključivanje alumni udruženja i predstavnika naučne dijaspore u podršku</p>	<p>Procenat članova alumni udruženja Fakulteta (u odnosu na ukupan broj svršenih studenata)</p> <p>Broj predstavnika alumni i/ili naučne dijaspore koji je uključen u nastavni proces</p>	<p>0</p> <p>0</p>	<p>10%</p> <p>2</p>



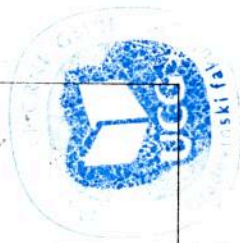
razvoju Univerziteta	Broj prijavljenih zajedničkih projekata sa institucijama predstavnika alumni i/ili naučne dijaspore	1	1 projekat godišnje	1 projekat godišnje
<b>Strateški cilj IV.3. : Podrška društvenom i kulturnom razvoju</b>				
<b>Aktivnosti</b>	<b>Podaktivnosti</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Nosioci aktivnosti (Odgovornost)</b>	
A_IV.3.4 Podsticanje izučavanja i promovisanja održivog razvoja crnogorskog društva i države	<ul style="list-style-type: none"> <li>Predlaganje uvođenja novih ili reformisanja postojećih predmeta u okviru kojih se izučavaju pitanja od značaja za održivi razvoj.</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum Vijeće fakulteta Nastavno osoblje	
<b>Indikatori učinka</b>		<b>Polazne vrijednosti</b>	<b>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</b>	<b>Vrijednosti u poslednjoj godini sprovođenja Strategije</b>
A_IV.3.4 Podsticanje izučavanja i promovisanja održivog razvoja crnogorskog društva i države	Broj novih ili reformisanih postojećih predmeta u okviru kojih se izučavaju pitanja od značaja za održivi razvoj	2	3	3



V. ORGANIZACIJA I RESURSI			
Strateški cilj V.1.: Integracija i optimalno korišćenje svih univerzitetskih resursa u funkciji efikasnog obavljanja djelatnosti i održivog razvoja Univerziteta			
Aktivnosti	Podaktivnosti	Vrijeme	Nosioci aktivnosti (Odgovornost)
A_V.1.1 Adaptacija i rekonstrukcija postojeće infrastrukture i izgradnja novih objekata	<ul style="list-style-type: none"> <li>Izrada operativnih i finansijskih planova adaptacije i rekonstrukcije objekta u skladu sa nastavnoistraživačkim potrebama i u skladu s principima održivog rasta i razvoja Univerziteta:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Priprema planova, idejnih rješenja i procjena troškova za adaptaciju laboratorije Fakulteta i računarske sale i svih sala za nastavu;</li> </ul> </li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum Šef laboratorije
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rekonstrukcija (uz poboljšanje energetske efikasnosti) zgrade Fakulteta:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Priprema planova, idejnih rješenja i procjena troškova za rekonstrukciju zgrade Fakulteta;</li> </ul> </li> </ul>		
A_V.1.2 Integracija naučnoistraživačkih resursa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Razvoj integrisane baze istraživačke opreme na Univerzitetu:               <ul style="list-style-type: none"> <li>prikupljanje i ažuriranje podataka o istraživačkoj opremi na Fakultetu,</li> <li>akreditacija laboratorije,</li> <li>nabavka softvera.</li> </ul> </li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum Šef laboratorije
<b>Indikator i učinka</b>		<b>Polazne vrijednosti</b>	<b>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</b>
			<b>Vrijednosti u posljednj godini sprovođenja Strategije</b>



<p>A_V.1.1 Adaptacija i rekonstrukcija postojeće infrastrukture i izgradnja novih objekata</p>	<p>Urađeno idejno rješenje adaptacije laboratorije i sala Fakulteta, sa procjenom budžeta</p> <p>Izvršena rekonstrukcija i poboljšana energetska efikasnost Fakulteta</p> <p>Akreditovana laboratorija (za pojedine vrste i metode ispitivanja)</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>urađeno idejno rješenje sa procjenom budžeta</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>inovirani podaci dostupni za unos u integrisanu bazu istraživačke opreme</p>	<p>Izvršena adaptacije laboratorije i sala Fakulteta</p> <p>Izvršena rekonstrukcija i poboljšana energetska efikasnost Fakulteta</p> <p>Završena akreditacija najmanje 2 metode ispitivanja građevinskih materijala</p> <p>razvijena funkcionalna integrisana baza podataka</p>
<p>A_V.1.2 Integracija naučnoistraživačkih resursa</p>	<p>Prikupljeni i ažurirani podaci o istraživačkoj opremi Fakulteta</p>	<p>/</p>	<p>(postoje podaci koji su ažurirani prilikom poslednje reakreditacije 2017. godine)</p>	
<p><b>Strateški cilj V.2. : Unapređenje kadrovske politike na Univerzitetu Crne Gore</b></p>				
<p><b>Aktivnosti</b></p> <p>A_V.2.1 Sistemska praćenje potreba i upravljanje ljudskim resursima</p>	<p><b>Podaktivnosti</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Priprema predloga kratkoročne i dugoročne strategije kadrovske politike na Fakultetu (u skladu sa strategijama Univerziteta);</li> <li>• Popunjavanje nastavnog procesa sopstvenim kadrom (u obimu od najmanje 85 %);</li> <li>• Povećanje broja saradnika u nastavi/istraživanju (za najmanje 25 %): <ul style="list-style-type: none"> <li>- Izrada procjene broja saradnika u nastavi/istraživanju po oblastima (u skladu sa aktivnostima iz cilja I. Nastavni proces i cilja II. Nauka i istraživanje);</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>Vrijeme</b></p> <p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p><b>Nosioci aktivnosti (Odgovornost)</b></p> <p>Dekanski kolegijum Vijeće fakulteta</p> <p>Dekan Vijeće fakulteta</p> <p>Dekanski kolegijum Vijeće fakulteta</p>	



<p>A_V.2.2 Unapređenje kompetencija nastavnog i nenastavnog osoblja</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Učešće Fakulteta u koncipiranju modela i sistema i njihova aktivna primjena: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistem praćenja kvalifikacija i kompetencija zaposlenih,</li> <li>- Model prijema saradnika u nastavi/istraživanju u radni odnos,</li> <li>- Model za usavršavanje nastavnika za rad u nastavi i u naučnoistraživačkom,</li> <li>- Model prijema u radni odnos nenastavnog osoblja,</li> <li>- Model usavršavanja nenastavnog osoblja;</li> </ul> </li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekanski kolegijum Vijeće fakulteta</p>	
<p>A_V.2.3 Uvođenje mjera u cilju poboljšanja standarda zaposlenih na Univerzitetu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Učešće Fakulteta u koncipiranju Pravilnika za poboljšanje standarda zaposlenih i izmjeni Kolektivnog ugovora.</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekan Vijeće fakulteta</p>	
<p><b>Indikatori učinka</b></p>		<p><b>Polazne vrijednosti</b></p>	<p><b>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</b></p>	<p><b>Vrijednosti u posljednjoj godini sprovođenja Strategije</b></p>
<p>A_V.2.1 Sistemska praćenje potreba i upravljanje ljudskim resursima</p>	<p>Pripremljen predlog kratkoročne i dugoročne strategije kadrovske politike na Fakultetu (u skladu sa strategijama Univerziteta) Popunjenost nastavnog procesa na Fakultetu sopstvenim kadrom (ukupan broj časova koji se realizuje od strane zaposlenih na UCG/ukupan broj časova) Povećan broj saradnika u nastavi/istraživanju (povećanje izraženo u procentima u odnosu na postojeće stanje)</p>	<p>/</p> <p>89%</p> <p>/</p>	<p>Predlog pripremljen</p> <p>90%</p> <p>15%</p>	<p>/</p> <p>90%</p> <p>25%</p>



Strateški cilj V.3. : Unapređenje sistema podrške studentima			
Aktivnosti	Podaktivnosti	Vrijeme	Nosioci aktivnosti (Odgovornost)
A_V.3.2 Unapređenje kulturnih i sportskih aktivnosti studenata	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finansijska podrška od strane Fakulteta za:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Aktivno uključivanje studenata u kulturne i sportske aktivnosti na Univerzitetu i van njega,</li> <li>Organizovanje najmanje dvije kulturne manifestacije studenata na godišnjem nivou,</li> <li>Promovisanje zdravih stilova života studentske populacije kroz organizaciju najmanje dva događaja na godišnjem nivou,</li> <li>Uvedene najmanje dvije nove sportske discipline na studentskim međufakultetskim takmičenjima.</li> </ul> </li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekan
Strateški cilj V.4. : Građevinski fakultet Univerziteta Crne Gore implementira principe njegovanja kulture kvaliteta			
Aktivnosti	Podaktivnosti	Vrijeme	Nosioci aktivnosti (Odgovornost)
A_V.4.1 Uspostavljanje internog sistema za unapređenje kvaliteta (IQAS) utemeljenog na Evropskim	<ul style="list-style-type: none"> <li>Izrada godišnjeg samoevaluacionog izvještaja Fakulteta;</li> </ul>	Kontinuirano do 2024.	Dekanski kolegijum Vijeće fakulteta



standardima i smjernicama za osiguranje kvaliteta u Evropskom prostoru visokog obrazovanja – ESG				
A_V.4.3 Poboljšanje pristupa anketiranju studenata i mehanizama za dobijanje kvalitetnih povratnih informacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Povećanje procenta izlaznosti aktivnih studenata na ankete (za najmanje 50%): <ul style="list-style-type: none"> <li>Razmotriti i predložiti produženo trajanje ankete (do 10 dana) i uvođenje obavezujućeg karaktera ankete.</li> </ul> </li> </ul>	Kraj 2020.	Prodekan za nastavu Centar za unapređenje kvaliteta UCG Studentski parlament	<i>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</i> /
<b>Indikatori učinka</b>				
A_V.4.1 Uspostavljanje internog sistema za unapređenje kvaliteta (IQAS) utemeljenog na Evropskim standardima i smjernicama za osiguranje kvaliteta u Evropskom prostoru visokog obrazovanja – ESG	Izrađen godišnji samoevaluacioni izvještaj Fakulteta	/	/	/
A_V.4.3 Poboljšanje pristupa anketiranju studenata i mehanizama za dobijanje kvalitetnih povratnih informacija	Procentat izlaznosti aktivnih studenata na ankete (za najmanje 50%)	18 %	22%	30%
<b>Strateški cilj V.5 : Digitalizacija i unapređenje sistema upravljanja informacijama i dokumentima</b>				
<b>Aktivnosti</b>	<b>Podaktivnosti</b>	<b>Vrijeme</b>	<b>Nosioci aktivnosti (Odgovornost)</b>	



<p>A_V.5.2 Razvijanje integrisanog digitalnog sistema za upravljanje podacima</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obuka i primjena integrisanog digitalnog sistema: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Centralnog sistema za praćenje osnovnih sredstava, DM sistema,</li> <li>- Inoviranih modula studentske službe, kadrovske evidencije i računovodstva.</li> </ul> </li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekan</p>
<p><b>Indikatori učinka</b></p>		<p><i>Polazne vrijednosti</i></p>	<p><i>Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije</i></p>
<p>A_V.5.2 Razvijanje integrisanog digitalnog sistema za upravljanje podacima</p>	<p>Obučeno osoblje za primjenu integrisanog digitalnog sistema</p>	<p>/</p>	<p><i>obučeno osoblje za sve module i sisteme</i></p>
<p><b>Strateški cilj VI.6. : Povećanje budžeta Univerziteta Crne Gore</b></p>			
<p><b>Aktivnosti</b></p>	<p><b>Podaktivnosti</b></p>	<p><b>Vrijeme</b></p>	<p><b>Nosioci aktivnosti (Odgovornost)</b></p>
<p>A_V.6.2 Stimulisanje organizacionih jedinica za realizaciju programa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Povećanje sopstvenih prihoda Fakulteta kroz organizovanje studijskih programa na engleskom jeziku;</li> <li>• Povećanje sopstvenih prihoda Fakulteta kroz organizovanje programa cjeloživotnog obrazovanja;</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekanski kolegijum Nastavno osoblje</p> <p>Dekanski kolegijum Nastavno osoblje</p>
<p>A_V.6.3 Stimulisanje akademske zajednice za uključivanje u projekte iz EU fondova</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Povećanje sopstvenih prihoda Fakulteta od međunarodne projektne djelatnosti (za najmanje 5 % na godišnjem nivou);</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekanski kolegijum Nastavno osoblje</p>
<p>A_V.6.4</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Povećanje prihoda Fakulteta od pružanja stručnih usluga i komercijalizacije</li> </ul>	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<p>Dekan</p>





Stimulisanje akademske zajednice za saradnju sa privredom u pružanju stručnih usluga i komercijalizacije rezultata istraživanja	rezultata istraživanja (za najmanje 5 % na godišnjem nivou).			
Indikatori učinka		Polazne vrijednosti	Vrijednost na sredini sprovođenja Strategije	Vrijednosti u posljednjoj godini sprovođenja Strategije
A_V.6.3 Stimulisanje akademske zajednice za uključivanje u projekte iz EU fondova	Bruto prihodi Fakulteta od međunarodne projektne djelatnosti (povećanje najmanje 5 % na godišnjem nivou)	6 000 €/god.	6 600 €/god.	7 300 €/god.
A_V.6.4 Stimulisanje akademske zajednice za saradnju sa privredom u pružanju stručnih usluga i komercijalizacije rezultata istraživanja	Bruto prihod Fakulteta od pružanja stručnih usluga i komercijalizacije rezultata istraživanja (povećanje najmanje 5 % na godišnjem nivou)	53 000 €/god.	58 500 €/god	65 000 €/god

